

## DIRECTEUR MÉDICAL VIRTUEL — PREMIÈRE INTRODUCTION AU MÉDECIN TRAITANT

Date \_\_\_\_\_

Par Fax

Bonjour Docteur \_\_\_\_\_

MedExtra est le directeur médical virtuel de \_\_\_\_\_, l'employeur de votre patient susnommé.

Nous n'avons aucun lien avec l'assurance salaire ou l'assurance invalidité de \_\_\_\_\_, et nous ne sommes pas impliqués dans les décisions d'interruption de toute indemnité.

Nous avons été engagés par l'employeur avec un mandat en deux parties pour permettre :

1) **Une gestion efficace de l'absentéisme de la main-d'œuvre** : Fournir l'information permise par les lois et règlements qui est essentielle à la gestion de la main-d'œuvre et relative à:

- a) la nature de la blessure ou de la maladie
- b) l'incapacité fonctionnelle
- c) le pronostic de retour au travail

2) **Des soins efficaces et optimaux pour un retour rapide à la santé et au travail des employés absents** : Nous travaillons de manière coopérative et professionnelle avec les médecins traitants pour atteindre un objectif commun : des soins optimaux pour accélérer le retour à la santé et au travail.

Nous sommes entièrement axés sur les soins. Notre rôle est de vous faciliter la tâche pour que vous puissiez fournir les soins optimaux, mais exigeant beaucoup de temps, qui sont nécessaires à ce résultat optimal.

Conscients, grâce à nos années passées sur le terrain, de vos contraintes de temps et des innombrables formulaires à remplir, nous avons simplifié les choses.

**En ce qui concerne l'invalidité liée à la santé mentale**, vous ou votre infirmière faites peut-être déjà ce que nous exigeons : remplir les questionnaires validés pertinents relatifs au diagnostic/à la gravité du diagnostic et à l'incapacité fonctionnelle. S'ils ne sont pas remboursés par le régime d'assurance-maladie provincial, ils seront remboursés par MedExtra.

**En ce qui concerne les scans ou les IRM sur liste d'attente, les consultations, les évaluations complètes et le counselling en santé mentale, et autres**, bon nombre de nos clients mettent de côté des fonds pour avoir accès à des ressources privées. N'hésitez pas à nous faire savoir si vous pensez que cela peut vous aider à mieux gérer les soins de ce patient.

En résumé, nous ne sommes pas là pour confronter ou critiquer, nous sommes vraiment là pour travailler avec vous vers un objectif commun de retour rapide à la santé et au travail pour votre patient, l'employé de notre client.

N'hésitez pas à nous contacter à tout moment pour toute préoccupation ou demande.

Merci,

Service à la clientèle